

Talent Management

Jun 2018 – Jun 2019

NIO GmbH, München/Shanghai

Projekt 1: Stabilisierung und Unterstützung des bestehenden Recruitment Prozesses

- Komplette Steuerung des Recruitment Prozesses
- Aufbau Recruitment & Employer Branding
- Konzeption und Koordination der Candidate Experience

Projekt 2: Entwicklung und Einführung NIO Career Path

- Entwicklung und enge Abstimmung mit NIO Shanghai in der Konzeptionsphase
- NIO Career Path – Anpassung an lokale Gegebenheiten, Roll-Out München
- Projekt- und Kommunikationsplan für München
- Stakeholder Management

Okt 2013 – Okt 2016

TE Connectivity – Business Unit Automotive EMEA

Auftrag: Einführung und Aufbau strukturiertes Talent Management in der Business Unit

- Regionale Steuerung des Talent Management Prozesses
- Identifikation von Potentialen, Potentialträgern und erfolgskritischen Positionen
- Steuerung der Nachfolgeplanung inkl. Planung und Durchführung der Talent Management-Konferenzen und Follow-Up-Maßnahmen
- Implementierung individueller Talent- und Entwicklungsprogramme

Aug 2011 – Sept 2013

TRW Automotive GmbH – Business Unit OSS

Auftrag: Stabilisierung des bestehenden Talent Management Prozesses und weiterer Ausbau/Durchdringung des Talent Management Konzeptes in die Organisation

- Globale Steuerung Talent Management Prozess
- Globale Steuerung der Nachfolgeplanung inkl. Talent Management-Konferenzen
- Konzeption und Durchführung von Development Centern

Performance Management

Nov 2021 – Aug 2022

BionTech, Mainz/Marburg-Kigali

Projekt: Begleitung und Unterstützung Performance Management Prozess, Beratung & Coaching der Fach- und Führungskräfte

- SME für Performance Management im jährlichen Zyklus „MitarbeiterInnengespräch“
- Kommunikation, Schulung und Begleitung der HR Teams sowie aller Führungskräfte

Okt 2013 – Okt 2016

TE Connectivity – Business Unit Automotive EMEA

Auftrag: Begleitung Umstellung des neuen Systems zur Administration des Performance Management Prozesses

- Steuerung und Implementierung des Performance Management Prozesses
- Kommunikation, Schulung und Begleitung der HR Teams sowie aller Führungskräfte
- Planung, Durchführung und Nachbereitung der Kalibrierungskonferenzen
- Neueinführung HR Suite (Modul Performance Management) SAP Success Factors

Sept 2017 – Dez 2017

Bettzeit, Frankfurt /M.

Auftrag: Entwicklung HR Konzept „People & Culture“, Fokus auf Performance Management

- Analyse Status Quo HR-Landschaft
- Konzept und Zeitplan zur Implementierung des Performance Management Prozesses

Kompetenz Management

Mär 2022 – Aug 2022

BionTech, Mainz/Marburg-Kigali

Auftrag: Konzeption Training & Learning Curriculum für „BioNTainer/Ruanda“

- Erstellung Trainings-Learning-Matrix in Operations
- Aufbau Onboarding-Programm für neue MitarbeiterInnen
- Kommunikation und Begleitung der Führungskräfte

Aug 2011 – Sept 2013

TRW Automotive GmbH – Business Unit OSS

Auftrag: Globale Einführung Kompetenzmodell für die Funktionen Qualität und Engineering in der Business Unit OSS

- Leitung internationales Projektteam
- Entwicklung des generischen und funktionspezifischen Kompetenzmodells
- Definition stellenbasierter Kompetenzprofile, Stellenbeschreibungen und Einarbeitungspläne, Begleitung des Roll-Outs in den Funktionsbereichen
- Umsetzung Learning Management System

Organisationsentwicklung & Unternehmenskultur

Nov 2022 – Jul 2023

Affimed, Heidelberg/New York

Change Mangement für Umstrukturierung „Forschung & Labor“

- Coaching des Bereichsleiters
- Change Kommunikation
- Konzeption & Einführung integrierte Kommunikation
- Fokus interne Kommunikation & Unternehmenskultur
- Steuerung der Implementierung

Aug 2011 – Sept 2013

TRW Automotive GmbH

Begleitung und Unterstützung des Projektteams „Mission, Vision, Values“

- Moderation von Workshops, Begleitung Sounding Groups und Feedback-Sessions
- Erstellung des Handbuchs für Moderatoren/Moderatorinnen/BeraterInnen
- Roll-Out, Kommunikation und Training der Moderatoren/Moderatorinnen/BeraterInnen

2008 - 2010

Industrialport, Wiesbaden

Begleitung und Coaching des Geschäftsführers

- Strategieentwicklung und -begleitung
- Teamentwicklung

Onboarding/Einarbeitungsprogramm für neue MitarbeiterInnen

Okt 2012 – Sept 2016

TE Connectivity

Weiterentwicklung und Erweiterung des bereits bestehenden Onboarding-Konzeptes

- Konzeption, Implementierung und Kommunikation des globalen Onboarding-Konzeptes

2008

Boehringer Ingelheim GmbH

Gestaltung & Einführung des internationalen Einarbeitungsprogrammes für US-Executives und US-Senior ManagerInnen

Okt 2013 – Sept 2016

Strategic Workforce Management/Planning

TE Connectivity

Auftrag: Einführung strukturiertes Vorgehen zur Ermittlung des mittel- und langfristigen Bedarfs zukünftiger Kenntnisse und Fähigkeiten

Projektleitung Einführung SWFP in der BU Automotive EMEA:

- Konzeption, Planung und Projektmanagement
- Steuerung des Roll-outs und Implementierung im Pilotbereich „Engineering“

HR Projektmanagement

2008 – 2010

SCHOTT AG

Auftrag: Sicherstellung eines weltweiten einheitlichen Headcount-Reportings, Einführung des Systems SAP HR Ministämme an den SCHOTT Standorten

1. HR Projektleitung „Einführung SAP HR Ministämme“

- Dauer 24 Monate mit Budget 1. Mio Euro und Verantwortung für 6 MitarbeiterInnen
- Roll-out an 50 Standorten weltweit
- Konzeption und Durchführung virtueller Trainings der User und HR Teams weltweit

2. Aufbau und Einführung Headcount Reporting

- Definition KPI, Konzeption und Einführung Reporting „Leiharbeit“
- Steuerung der bereichsübergreifende Zusammenarbeit HR, Controlling und IT
- Qualitätsmanagement