

Talent Management Process  
Strategic Talent Programs  
Talent Development Process  
Organizational Development  
Effectiveness Development  
HR Development  
HR Projektmanagement  
HR für HR

### Profil

---

#### **Leidenschaftliche und erfahrene Führungskraft im ganzheitlichen Talent Management, mit Fokus Personal- und Führungskräfteentwicklung, in Konzernstrukturen, mittelständischen Unternehmen, sowie auch Start-ups.**

Mein Ziel: Menschen und Organisationen in Bewegung bringen, dort halten und auf hohem Niveau kontinuierlich weiterentwickeln.

- Leitung erfolgreicher Projekte im Talent Management & Organisationsentwicklung
- Entwicklung und strategische Positionierung der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Verantwortung für den kompletten Talent Management Cycle – Talent Acquisition, Onboarding, Performance Management, Potentialanalyse und Nachfolge- und Entwicklungsplanung
- Projektleitung für Implementierung Strategische Personalplanung – SWFP
- Projektleitung für Einführung & Steuerung des Performance Management Prozesses
- Planung und Durchführung der Potentialanalyse und -entwicklung
- Verantwortung für das Konzept und die Einführung individuelle Entwicklungsplanung
- Entwicklung und Einführung Leitbild & Vision und der entsprechenden Führungsgrundsätze
- erfolgreiches Projektmanagement – Einführung SAP Success Factors & SAP HR Ministämme
- kontinuierliche Prozeßberatung und Begleitung von Fach- und Führungskräften
- Durchführung von Trainings für Manager (z.B. Change Management, Projekt Management)
- Führungserfahrung von nationalen & internationalen Teams mit bis zu 6 MitarbeiterInnen
- Langzeit-Ausbildungen in Systemischer Beratung, Szenisches Coaching und Organisationsentwicklung

### Portfolio

---

#### **Talent Management Process**

- Talent Acquisition & Recruiting
- Kampagnen Employer Branding & Definition EVP
- Einführung ganzheitlicher Onboarding-Prozeß
- Interviewtrainings

#### **Strategic Talent Programs**

- Strategic Workforce Planning – Strategische Personalplanung (qualitativ & quantitativ)
- Strategische Nachfolgeplanung
- Potentialanalyse/-identifikation
- Kompetenzmanagement
- Performance Management

### **Talent Development Process**

- Individuelle Entwicklungsplanung
- Leadership Development Programme / Führungskräfteentwicklung
- Development Center

### **Organizational Effectiveness /Development**

- Onboarding-Kampagnen
- Mitarbeiterbefragung – Employee Engagement & Pulse Survey  
incl. Follow-Up Prozess
- Konzeption und Durchführung von Workshops  
(Post-Merger-Integration, Entwicklung Leitbild)
- Prozeßberatung & -begleitung

### **HR Development**

- 360° Feedback-Prozess
- Mentoring Programme, Employee Resource Groups
- Beratung & Coaching von Fach- und Führungskräften

### **HR Projektmanagement**

- Projektleitung & Implementierung SAP HR Ministämme über 2 Jahre,  
Budget 1.5 Mio €
- Projektleitung Einführung Performance Management Process
- Projektleitung SAP Success Factors
- Teilprojektleitung Einführung HR Controlling

### **HR für HR**

- Enable, Empower & Encourage HR – Knowhowtransfer & Training für HR
- Change Management Agent & Champion
- interne Kommunikation

## **Beruflicher Werdegang**

---

Nov 2022 – bis heute

Affimed NV (Heidelberg/New York)

### **Director Organizational Development & Internal Communication**

Verantwortung für Organizational Development, Internal Communication & Culture

Apr 2020 – Okt 2020

IGEL Technology GmbH (Bremen/Augsburg)

### **VP Global Talent Management**

Verantwortung für Talent Management

- Strategisches Talent Management inkl. Talent Acquisition
- Einführung eines mehrstufigen Onboarding-Prozesses für neue MitarbeiterInnen
- Führungsverantwortung (zwei MitarbeiterInnen)

Nov 2016 – bis heute

Talentfrau HR Projekt- und Interim Management (München)

### **Chief Talent Officer**

- Head Learning & Development (interim) für deutsche BioTech Company
- Senior HR-Projekt Managerin (interim) für ein chinesisches Startup
- Strategie-Entwicklung, Team-Entwicklung & Leadership
- Beratung & Coaching eines Unternehmensgründers
- HR-Interim Management: deutsches BioTech Unternehmen, chinesisches Startup

Okt 2013 – Okt 2016

TE Connectivity GmbH Business Unit Automotive EMEA (Bensheim)

**Senior Managerin Organizational Development & Learning**

Verantwortung für Talent Management-Prozess und Leadership Development Framework, inkl. Nachfolgeplanung, Potentialanalysen und individuelle Entwicklungsplanung

- Kampagne und Roll-Out „Leadership Development Framework“
- Erfolgreiche Einführung des überregionalen Onboarding-Programmes
- Implementierung des Performance Management Prozesse inkl. Roll-Out von SAP Success Factors
- Führungsverantwortung (zwei MitarbeiterInnen)

Aug 2011 – Sept 2013

TRW Automotive GmbH Business Unit OSS global (Alfdorf)

**Senior Managerin HR Development**

Verantwortung für Talent Management und Leadership Development Framework, inkl. Nachfolgeplanung, Potentialanalysen und individuelle Entwicklungsplanung

- Kampagne und Roll-Out „Leadership Development Framework“
- Entwicklung und Implementierung des Performance Management Prozesses
- Konzeption und Einführung Kompetenzmodell inkl. Roll-Out des Learning Management Systems in Oracle
- Organisationsentwicklung: Entwicklung Leitbild/Vision, Roll-Out und Kommunikation
- Führungsverantwortung (zwei MitarbeiterInnen)

Jul 2008 – Jun 2010

SCHOTT AG (Mainz)

**Projektleiterin HR Systems & Reporting**

Globale Projektleitung für „Implementierung SAP HR-Ministämme“ sowie Einführung HR-Controlling inkl. Change Kommunikation, IT und Controlling

- Erfolgreicher Abschluß des Projektes on time & on budget (1,5 Mio. €)
- Führungsverantwortung (sechs MitarbeiterInnen)

Jan 2007 – Jun 2008

Boehringer Ingelheim GmbH (Ingelheim)

**HR Managerin Planning & Development**

- Entwicklung und Aufbau „BI Academy“
- Coaching & Consulting im Internationalen Leadership Development-Programm
- Konzeption und Einführung eines mehrstufigen Onboarding-Programms

Aug 2002 – Dez 2006

Bosch Thermotechnik GmbH (Wetzlar)

**Referentin Personal- und Organisationsentwicklung**

- Organisationsentwicklung: Begleitung des Integrationsprozesses der Buderus Heiztechnik GmbH in die Robert Bosch GmbH
- Prozessberatung und Moderation von Integrations-Workshops
- Beratung, Betreuung und Begleitung von Fach- und Führungskräften

Aug 1999 – Jun 2002

Cambridge Technology Partners GmbH (Frankfurt/M.)

**Managerin Recruitment & Hiring**

- Verantwortung für die Steuerung des Recruitment-Prozesses
- Durchführung von Interview-Trainings für ManagerInnen
- Konzeption Employer Branding-Kampagne

## Qualifikationen

---

Okt 2018 – Sept 2019

### **Systemische Organisationsentwicklung**

ISB Institut für systemische Beratung (Wiesloch/München)

Apr 2008 – Dez 2010

### **Szenisches Coaching**

MAICONSULTING (Heidelberg/Berlin)

Jan 2005 – Dez 2005

### **Systemische Beratung/Prozessbegleitung**

Synnecta GmbH (Karlsruhe)

## Studium & Ausbildung

---

Okt 1992 – Jun 1999

### **Studium der Wirtschaftswissenschaften**

Justus-Liebig-Universität (Gießen)

Abschluss Diplom-Kauffrau

Aug1990 – Mai 1992

### **Ausbildung zur Bankkauffrau**

Frankfurter Hypothekenbank AG (Frankfurt/M.)

Abschluss: Bankkauffrau IHK

## Sprachkenntnisse

---

**Deutsch:** Muttersprache

**Englisch:** fließend in Wort und Schrift

**Französisch:** Grundkenntnisse

## Ehrenamt

---

Seit 2008

Ausbildung „C-Trainer Ski Breitensport“ im Deutschen SkiVerband

Gruppenleitung, Betreuung von Skifreizeiten im Skiclub Worms-Wonnegau

2002 – 2007

Gruppenleitung im Lauftreff Hanau-Bruckköbel