

## Mein Beitrag zum Erfolg

- Langjährige Erfahrung im Bereich Organizational Development, Talent & Leadership Development
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung des gesamten Talent Management Prozesses inkl. Nachfolgeplanung, Talent Review und individuelle Entwicklungsplanung
- Konzeption, Planung, Einführung Onboarding Programm - Orientierungs-/Einarbeitungsprogramme für neue MitarbeiterInnen
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung des Performance Management Prozesses
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung Leadership Development Programme
- Entwicklung TrainingsCurriculum für Greenfield Operations
- Strategic Workforce Planning – qualitative und quantitative Personalplanung
- Globales HR Projektmanagement inkl. Budget- und Ressourcenmanagement
- Konzeption und Implementierung integrierte interne Kommunikation
- Entwicklung und Roll-out Unternehmensleitbild/Vision
- Planung und Einführung Kompetenzmodell inkl. Umsetzung im Learning Management System
- Begleitung und Beratung von Fach- und Führungskräften in Phasen der Unternehmenstransformation
- Führungserfahrung und -verantwortung, sowohl Projektleitung wie fachlich/disziplinarisch
- Business Partnerin auf Augenhöhe mit Vorstand, Geschäftsführung und Management Team
- Hohes Maß an Sozialkompetenz und Empathie
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten

### Kompetenzen

- Kommunikationsstark
- Authentisch
- Empathisch
- Entscheidungsfreudig
- Optimistisch
- Strukturiert
- Lösungsorientiert

### Berufserfahrung

- Seit November 2016 als HR Projekt - Interim Managerin – Schwerpunkt People, Organization & Talent Development & Leadership und Coaching
- Lead Organizational Development & Internal Communications, Affimed N.V.
- Interim Lead Learning & Development, BIONTECH SE
- Leitung Talent Management IGEL Technologies GmbH
- Recruitment Manager, NIO GmbH
- Senior HR Manager Organizational Development & Learning, TE Connectivity Automotive
- Leitung globale Personalentwicklung, TRW Automotive
- HR Projektleiterin für die globale Einführung SAP HR-Ministämme, SCHOTT AG
- HR Manager Planning & Development, Boehringer Ingelheim GmbH
- Referentin Personalentwicklung, BOSCH Thermotechnik GmbH
- Manager Recruitment Central Europe, Cambridge Technology Partners

### Qualifikation & Studium

- |             |  |
|-------------|--|
| 2018 – 2019 | <b>Systemische Organisationsentwicklung</b><br>ISB Institut für systemische Beratung<br>(Wiesloch/München) |
| 2008 – 2010 | <b>Szenisches Coaching</b><br>MAICONSULTING (Heidelberg/Berlin)  |
| 2005        | <b>Systemische Beratung /Prozessbegleitung</b><br>Synnecta GmbH (Karlsruhe)                                |
| 1992 – 1999 | <b>Studium Betriebswirtschaftslehre</b><br>Justus-Liebig-Universität Gießen<br>Abschluss: Diplom Kauffrau  |

### Angestrebte Position

- Organisationsentwicklung
- Talent Management/Talent Development
- interne Kommunikation
- Kultur und Führung
- HR Projekt Management
- HR für HR