

Mein Werdegang

- Seit November 2016 als HR Projekt und Interim Managerin - Schwerpunkt Organization Development & Talent & Leadership Development und Coaching
- Lead Organizational Development & Internal Communications, Affimed N.V.
- Interim Lead Learning & Development, BIONTECH SE
- Leitung Talent Management, IGEL Technologies GmbH
- Recruitment Manager, NIO GmbH
- Senior HR Manager Organizational Development & Learning, TE Connectivity Automotive
- Leitung globale Personalentwicklung, TRW Automotive
- HR Projektleiterin für globale Einführung SAP HR-Ministämme, SCHOTT AG
- HR Manager Planning & Development, Boehringer Ingelheim GmbH
- Referentin Personalentwicklung, BOSCH Thermotechnik GmbH
- Manager Recruitment Central Europe, Cambridge Technology Partners

Qualifikation & Studium

- | | |
|-------------|--|
| 2018 – 2019 | Systemische Organisationsentwicklung, ISB Institut für systemische Beratung (Wiesloch/München) |
| 2008 – 2010 | Szenisches Coaching, MAICONSULTING (Heidelberg/Berlin) |
| 2005 | Systemische Beratung /Prozessbegleitung, Synnecta GmbH (Karlsruhe) |
| 1992 – 1999 | Studium Betriebswirtschaftslehre, Justus-Liebig-Universität (Gießen), Abschluss: Diplom Kauffrau |

Mein Beitrag zum Erfolg

- Langjährige Erfahrung im Bereich Organizational Development, Talent & Leadership Development, Organisationsentwicklung – Personal & Führungskräfteentwicklung
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung des gesamten Talent Management Prozesses inkl. Nachfolgeplanung, Talent Review und individueller Entwicklungsplanung
- Aufbau Recruitment & Employer Branding
- Konzeption, Planung und Einführung Onboarding Programm - Orientierungs-/Einarbeitungsprogramm für neue MitarbeiterInnen
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung des Performance Management Prozesses
- Konzeption, Planung, Steuerung und Implementierung Leadership Development Programme
- Planung und Einführung Kompetenzmodell inkl. Umsetzung im Learning Management System
- Entwicklung TrainingsCurriculum für Greenfield Operations
- Globales HR Projektmanagement inkl. Budget- und Ressourcenmanagement
- Konzeption und Implementierung integrierte interne Kommunikation
- Entwicklung und Roll-out Unternehmensleitbild/Vision
- Begleitung und Beratung von Fach- und Führungskräften in unterschiedlichen Phasen der Unternehmenstransformation, insbesondere Post-Merger-Integration
- Führungserfahrung und -verantwortung, sowohl Projektleitung wie fachlich/disziplinarisch
- Business Partnerin auf Augenhöhe mit Vorstand, Geschäftsführung und Management Team
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- Hohes Maß an Sozialkompetenz und Empathie